

## Forslag til målsætningsprogram for VIBO 2016 – 2020

På VIBOs repræsentantskabsmøde den 27. november 2014 blev der nedsat en arbejdsgruppe, som fik til opgave at udfærdige oplæg til nyt målsætningsprogram for VIBO 2016 – 2020.

Den nedsatte arbejdsgruppe har i den forløbne periode udarbejdet oplæg til målsætningsprogram for VIBO 2016 – 2020, herunder revideret VIBOs mission, vision og værdier.

Oplæg til målsætningsprogram for VIBO 2016 – 2020 og VIBOs mission, vision og værdier er blevet behandlet på et temamøde den 25. august 2015 og på afdelingsbestyrelseskonferencen den 2. og 3. oktober 2015.

Det indstilles, at repræsentantskabet godkender oplægget til nyt målsætningsprogram for VIBO 2016 – 2020, herunder VIBOs mission, vision og værdier.

## VIBOs mission

- At administrere, vedligeholde, renovere og fremtidssikre almene boliger
- At opføre almene boliger
- At udvikle gode sociale rammer i boligområderne og understøtte den boligsociale indsats

## VIBOs vision

- VIBOs boliger skal være fleksible og af høj standard med en attraktiv husleje og en bred beboersammensætning
- Beboerne er i centrum gennem et velfungerende beboerdemokrati, med indflydelse på egen afdeling, samt mulighed for at sætte præg på egen bolig
- I det daglige skal samfundsansvaret sættes i centrum, både hvad angår miljørigtige løsninger og gennem et boligsocialt ansvar

## VIBOs værdier

- Rummelighed
- Helhedssyn
- Tryghed
- Nærhedsprincip
- Innovation
- Kvalitet

# VIBOs værdier

## Rummelighed

*Når vi taler om at være rummelige, betyder det for os:*

- At der skal være plads til mangfoldighed, og der skal være højt til loftet
- At der skal udvises respekt for social og etnisk forskellighed

## Helhedssyn

*Når vi taler om helhedssyn, betyder det for os:*

- At der anlægges et helhedssyn i beslutninger, hvor der tages højde for sammenspillet mellem kvalitet, økonomi, bæredygtighed og socialt ansvarlighed

## Tryghed

*Når vi taler om at skabe tryghed, betyder det for os:*

- At boligområderne skal være trygge at bo og færdes i på alle tider af døgnet
- At der sikres mulighed for, at man kan blive boende i VIBO, uanset ændringer i økonomi eller familiemønster

## Nærhedsprincippet

*Når vi taler om nærhed, betyder det for os:*

- At der skal være kort vej mellem beboere, beboervalgte, medarbejdere og ledelse
- At beslutninger og handlinger som udgangspunkt tages lokalt

## Innovation

*Når vi taler om at være innovative, betyder det for os:*

- At være omstillingsparate og fornyende
- At være fleksible, proaktive og parate til at søge nye løsninger

## Kvalitet

*Når vi taler om at være kvalitetsbevidste, betyder det for os:*

- At der sikres en høj standard, hvad angår drift, udlejning og økonomi
- At medarbejderne er kompetente og professionelle

## Målsætningsprogram for VIBO 2016 – 2020

- ASA – Alment Socialt Ansvar
- Beboerdemokrati
- Kvalitetsmålsætning
- Fremtidssikring
- Nybyggeri
- Kommunikation
- Administrativ fokusering

## **ASA – Alment Socialt Ansvar**

VIBO skal:

- Sikre en bred beboersammensætning
- Sikre tryghed for beboerne
- Indgå partnerskaber, hvor det er til gavn for den enkelte afdeling eller boligområde
- Sikre en minimering af ressourceforbruget
- Udvide social ansvarlighed

## Beboerdemokrati

VIBO skal:

- Medvirke til, at det bliver mere spændende og lettere at være i en afdelingsbestyrelse
- Sætte fokus på lokalt samarbejde og erfaringsudveksling
- Sikre, at nye afdelingsbestyrelsesmedlemmer får den nødvendige viden
- Skabe rum for det projektorienterede beboerdemokrati
- Belyse nye former for beboerdemokrati, herunder det digitale beboerdemokrati og det spændende afdelingsmøde

## Kvalitetsmålsætning

VIBO skal sikre at:

- den enkelte afdelings ønsker og behov sættes i centrum
- den enkelte beboer skal sikres størst mulig råderum i egen bolig
- beslutninger tages lokalt
- den enkelte beboer og afdelingsbestyrelse møder kvalificeret og hurtig ekspedition
- den enkelte afdeling skal sikres en god vedligeholdelsesstandard og et attraktivt huslejeniveau



## **Fremtidssikring**

VIBO skal udarbejde visionære planer for:

- Drift og vedligeholdelse
- Udvikling af et attraktivt bomiljø
- Boligafdelingerne på lang sigt

## Nybyggeri

VIBO skal tilstræbe:

- Tilvækst via nybyggeri, hvor der kan opføres gode boliger med attraktiv husleje og bomiljø, og som lever op til fremtidens standarder, hvad angår energi, miljø og kvalitet

## Kommunikation

VIBO skal kommunikere:

- levende og aktivt gennem eksisterende og nye kanaler
- så det styrker vores identitet både som organisation og boligafdeling
- om værdien og resultaterne af vores demokrati
- om vores sociale ansvar og det at bo alment
- med beboerne på en oplysende måde
- så vores oplysninger er let tilgængelige

## Administrativ fokusering

VIBO skal:

- Sikre fokus på klar kommunikation og information
- Tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere
- Gennem en forandringskultur løbende forbedre arbejdsgange og udnyttelse af ressourcer ved:
  - Fokus på udnyttelse af nye teknikker
  - Fokus på effektiv drift og administration
  - Fokus på afdelinger med udlejningsproblemer
  - Fokus på jævn huslejudvikling
  - Kortlægning af ressourceforbrug
  - Kortlægning af klima- og skybrudssikringstiltag